**MODULO C\_Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del dipendente ai sensi dell'art. 54-bis deld.lgs. 165/2001**

Dati del segnalante

Nome del segnalante\* …………….….………………………………………………...…………………………….……………..……..….……

Cognome del segnalante\* …………………………………………………………...……………………………………………….…….………

Codice fiscale\* …………………….…………………………………………………………...……………………….……………….…..….………

Qualifica servizio attuale\* …………………….…………………………………………………………...……..……………………..….………

Incarico (ruolo) di servizio attuale\*…….…………………………………………………………...……..………………………..…………

Unità organizzativa e sede di servizio attuale\* …………………………………………………………………………………………….

Qualifica servizio all’epoca del fatto segnalato\* …………………………………………………………………………………………..

Incarico (ruolo) di servizio all’epoca del fatto segnalato\* …………………………………………………………………….………

Unità organizzativa e sede di servizio all’epoca del fatto\* …………………………………………………………..……….………

Telefono ………………………………………………………………………………………………………………………………….………….…..…..

E-mail ………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………..

Se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti compilare la seguente tabella:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Soggetto (Resp. prevenzione della corruzione / Corte dei Conti / Autorità giudiziaria / Altro da indicare) | Data della segnalazione | Esito della segnalazione |
|  |  |  |
|  |  |  |

Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti ………………………………....

Dati e informazioni segnalazione condotta illecita

Ente in cui si è verificato il fatto\* .….………………………………………………...…………………………….……………..……………

Periodo in cui si è verificato il fatto\* .….…………………………………………...…………………………….……………..……………

Data in cui si è verificato il fatto .….………………………………………………...…………………………….……………..………..……

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto .….……………………………………...…………………………….……………..………..……

Soggetto che ha commesso il fatto: nome, cognome, qualifica (possono essere inseriti più nomi) .………..…..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……...

Eventuali soggetti privati coinvolti ……………….…………………………………………………………………………………………..….

Eventuali imprese coinvolte ……….……………….…………………………………………………………………………………….……..….

Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto: ………..…………………………………………………………………..…..……

Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (nome, cognome, qualifica, recapiti) ……………….….…..…

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…...

Area a cui può essere riferito il fatto (assunzione del personale, affidamento lavori servizi forniture, concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi): ………………………………………………………………….……….....

………..…………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………

-Se “Altro”, specificare: ……….………..…………………………………….……………………………………………………….………..……

Descrizione del fatto\*:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

La condotta è illecita perché:

**[ ]** è penalmente rilevante

[ ] Viola il Codice di comportamento o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare

[ ] Arreca un danno patrimoniale al GAL o altra amministrazione

[ ]  Arreca un danno all’immagine del GAL o altra amministrazione

[ ]  Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro

[ ] Costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche (sprechi, mancato rispetto dei termini procedimentali, ecc.)

[ ]  Costituisce una misura discriminatoria nei confronti del dipendente pubblico che ha segnalato illecito

[ ]  Altro

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

Allegare all'e-mail (oltre al presente modulo) la copia di un documento di riconoscimento del segnalante e l'eventuale documentazione acorredo della denuncia.

*Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000.*

Luogo e data ………………………… Firma ……………………………………………..

*Inviare il presente modulo al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza, all’indirizzo e-mail raf@galterraprotetta.it.*

*Nel caso in cui la segnalazione riguardi il RPCT (Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza) e/o un dipendente facente parte del gruppo di lavoro che effettua le istruttorie, il dipendente potrà inviare la propria segnalazione all’ANAC nelle modalità definite nel paragrafo 4.2 del testo della* [*Determinazione ANAC n. 6 del 28/04/2015*](http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaAutorita/AttiDellAutorita/_Atto?ca=6123) *“Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)”.*