**MODULO C\_Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del dipendente ai sensi dell'art. 54-bis deld.lgs. 165/2001**

Dati del segnalante

Nome del segnalante\* …………….….………………………………………………...…………………………….……………..……..….……

Cognome del segnalante\* …………………………………………………………...……………………………………………….…….………

Codice fiscale\* …………………….…………………………………………………………...……………………….……………….…..….………

Qualifica servizio attuale\* …………………….…………………………………………………………...……..……………………..….………

Incarico (ruolo) di servizio attuale\*…….…………………………………………………………...……..………………………..…………

Unità organizzativa e sede di servizio attuale\* …………………………………………………………………………………………….

Qualifica servizio all’epoca del fatto segnalato\* …………………………………………………………………………………………..

Incarico (ruolo) di servizio all’epoca del fatto segnalato\* …………………………………………………………………….………

Unità organizzativa e sede di servizio all’epoca del fatto\* …………………………………………………………..……….………

Telefono ………………………………………………………………………………………………………………………………….………….…..…..

E-mail ………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………..

Se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti compilare la seguente tabella:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Soggetto  (Resp. prevenzione della corruzione / Corte dei Conti / Autorità giudiziaria / Altro da indicare) | Data della segnalazione | Esito della segnalazione |
|  |  |  |
|  |  |  |

Se no, specificare i motivi per cui la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti ………………………………....

Dati e informazioni segnalazione condotta illecita

Ente in cui si è verificato il fatto\* .….………………………………………………...…………………………….……………..……………

Periodo in cui si è verificato il fatto\* .….…………………………………………...…………………………….……………..……………

Data in cui si è verificato il fatto .….………………………………………………...…………………………….……………..………..……

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto .….……………………………………...…………………………….……………..………..……

Soggetto che ha commesso il fatto: nome, cognome, qualifica (possono essere inseriti più nomi) .………..…..

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……...

Eventuali soggetti privati coinvolti ……………….…………………………………………………………………………………………..….

Eventuali imprese coinvolte ……….……………….…………………………………………………………………………………….……..….

Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto: ………..…………………………………………………………………..…..……

Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (nome, cognome, qualifica, recapiti) ……………….….…..…

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…...

Area a cui può essere riferito il fatto (assunzione del personale, affidamento lavori servizi forniture, concessione ed erogazione di sovvenzioni e contributi): ………………………………………………………………….……….....

………..…………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………

-Se “Altro”, specificare: ……….………..…………………………………….……………………………………………………….………..……

Descrizione del fatto\*:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

La condotta è illecita perché:

è penalmente rilevante

Viola il Codice di comportamento o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare

Arreca un danno patrimoniale al GAL o altra amministrazione

Arreca un danno all’immagine del GAL o altra amministrazione

Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro

Costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche (sprechi, mancato rispetto dei termini procedimentali, ecc.)

Costituisce una misura discriminatoria nei confronti del dipendente pubblico che ha segnalato illecito

Altro

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

Allegare all'e-mail (oltre al presente modulo) la copia di un documento di riconoscimento del segnalante e l'eventuale documentazione acorredo della denuncia.

*Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000.*

Luogo e data ………………………… Firma ……………………………………………..

*Inviare il presente modulo al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza, all’indirizzo e-mail raf@galterraprotetta.it.*

*Nel caso in cui la segnalazione riguardi il RPCT (Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza) e/o un dipendente facente parte del gruppo di lavoro che effettua le istruttorie, il dipendente potrà inviare la propria segnalazione all’ANAC nelle modalità definite nel paragrafo 4.2 del testo della* [*Determinazione ANAC n. 6 del 28/04/2015*](http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaAutorita/AttiDellAutorita/_Atto?ca=6123) *“Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower)”.*